



## VATTENFALL LÄMMÖN TYÖTERVEYS- JA -TURVALLISUUSPOLITIikka

**Vattenfall Lämpö on lämpöyhtiö, jonka ydinliiketoimintoihin kuuluvat lämpö- ja maakaasutoiminnot. Lämpötoimintojen osalta toiminta kattaa kauko- ja prosessilämmön ja yhteistuotantosähkön tuotannon, jakelun ja myynnin. Maakaasutoimintojen osalta toiminta kattaa maakaasun hankinnan, jakelun ja myynnin.**

**Vattenfall Lämmöllä on liiketoimintaa Hämeessä, Päijät-Hämeessä, Keski-Suomessa, Pohjois-Pohjanmaalla ja Kouvolassa.**

Vattenfall Lämmön tavoitteena on olla numero yksi asiakkaalle ja ympäristölle sekä numero yksi työnantajana. Tavoitteena on myös jatkuva, kannattava kasvu ja alan edelläkävijyys.

Arvomme, Avoimuus, Vastuu ja Tuloksellisuus, muodostavat yrityskulttuurimme perustan ja luovat pohjan työllemme kohti yhteistä visiota.

Vattenfall Lämmössä kukaan ei saa sairastua tai muuten vahingoittua tekemänsä työn seurauksena. Työhön liittyviä riskejä pyritään pienentämään niin paljon kuin on mahdollista. Mikään työ ei ole niin tärkeä, että se voitaisiin suorittaa ilman tarvittavia turvallisuustoimenpiteitä. Työntekijä on velvollinen välittömästi lopettamaan työskentelyn havaitessaan, että tehtävä työ ei ole turvallista.

Työterveys ja -turvallisuus ovat tärkeitä yrityskulttuurimme osa-alueita. Työskentely Vattenfall Lämmössä antaa mahdollisuuden kehittyä yksilönä ja työntekijänä turvallisessa, terveellisessä ja motivoivassa ympäristössä.

Tärkeä toimintamme tavoite on olla johtava yhtiö työterveyden ja -turvallisuuden hallinnassa. Vattenfallin jatkuvan parantamisen tavoite takaa kestävän ja korkean työturvallisuus-, prosessiturvallisuus- ja työterveystason.

Tämä turvallisuuspolitiikka kommunikoidaan urakoitsijoille. Heidän kanssaan toimimme työterveys- ja turvallisuusasioissa samalla tavalla kuin oman henkilökuntamme kanssa. Urakoitsijat sitoutetaan yhtiömme työterveys- ja turvallisuussäntöihin.

Toiminnassamme painotamme ympäristönsuojelua, saastumisen ehkäisyä ja ihmisten terveyttä. Kunnioitamme niiden alueiden kulttuureja, joilla toimimme.

Huhtikuussa 2009

**Sitoutumisemme työterveyteen ja -turvallisuuteen merkitsee seuraavaa:**

- Työterveys ja -turvallisuus ovat osa liiketoimintastrategiaamme ja niiden tavoitteet ovat yhtä tärkeitä kuin muutkin päämäärämme. Vattenfall Lämmössä asetetut työterveys- ja turvallisuustavoitteet on määritetty ja arvioitu perustuen tähän politiikkaan.
- Sitoudumme täysin toimintaamme koskevaan lainsäädäntöön ja toimintaamme liittyviin standardeihin. Lisäksi Vattenfall Lämpö noudattaa ennaltaehkäisevää lähestymistapaa sekä parhaita toimintatapoja turvallisuusjohtamisessaan.
- Korkea prosessiturvallisuuden taso on edellytyksenä turvalliseen työskentelylle voimalaitoksillamme ja muissa toiminnoissamme.
- Esimiehet ovat vastuussa työntekijöiden suojautumisesta työperäisten tapaturmien ja sairauksien vaaroilta. He toimivat myös hyvänä esimerkkinä oikeista toimintatavoista.
- Kaikilla työntekijöillä on oltava vaadittava tieto, ymmärrys sekä mahdollisuus toteuttaa turvallisia sekä terveellisiä toimintatapoja työssään. Työntekijöiden tulee aktiivisesti ennaltaehkäistä turvallisuus- ja terveysriskejä työympäristössään.
- Henkilöstöön panostaminen on osa liiketoimintamme kehittämistä ja kilpailukykyämme parantamista. Tavoitteena on luoda työympäristö, joka rohkaisee kaikkia työntekijöitä parhaisiin mahdollisiin suorituksiin. Tätä tuetaan jatkuvalla henkilöstöosaamisen kehittämisellä.

Markus Alholm, toimitusjohtaja