

**VATTENFALLIN
MENETTELYOHJEET
TOIMITTAJILLE**

VATTENFALLIN MENETTELYOHJEET TOIMITTAJILLE

Koska Vattenfallin visiona on olla johtava eurooppalainen energiayhtiö, sen on tärkeä johtaa toimintojaan yhteisössä vastuullisesti.

Osallistuminen YK:n Global Compact -hankkeeseen ja sen perusperiaatteiden soveltaminen ihmisoikeuksiin, työolosuhteisiin, ympäristöön ja korruption vastaiseen taisteluun on meille yksi tapa osoittaa yhteiskuntavastuumme (CSR) toimintamme koko arvoketjussa, johon kuuluvat myös toimittajamme. Tämän takia pyydämme kaikkia toimittajiamme hyväksymään YK:n Global Compact -hankkeen 10 periaatetta, jotka esitellään toimittajille tarkoitetuissa menettelyohjeissa.

Toimittajien menettelyohjeissa määritellään vähimmäisvaatimukset, jotka kaikkien Vattenfallin toimittajien odotetaan täyttävän. Vattenfall odottaa toimittajien soveltavan näitä vähimmäisvaatimuksia vaikutusvaltansa rajoissa myös aliurakoitsijoihinsa ja alihankkijoihinsa. Lisäksi toimittajien odotetaan aina pyrkivän toimimaan sekä kansainvälisten että teollisuuden parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Toimittajien odotetaan luonnollisesti noudattavan kaikkia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä maissa, joissa ne toimivat.

Vattenfall odottaa toimittajien noudattavan toimittajille tarkoitettuja menettelytapoja, mutta myöntää, että YK:n Global Compact -hankkeen periaatteiden omaksuminen on pikemminkin dynaaminen kuin staattinen prosessi ja rohkaisee toimittajia pyrkimään jatkuvasti parannuksiin.

Jotta toimittaja voi osoittaa toiminnan ja mahdollisten parannusten olevan periaatteiden mukaisia, tällä on oltava käytössään tarpeelliset sisäiset menetelmät (esim. mittausmenetelmät, työkalut ja indikaattorit).

Vattenfall tai Vattenfallin määräämä kolmas osapuoli voi suorittaa tarkastuksia tai tehdä tarkastuskäyntejä paikan päällä arvioidakseen toimittajan edistymisen periaatteiden osalta.

Toimittajien menettelyohjeet ovat osa Vattenfallin menettelyohjeita, ja ne voidaan tiedottaa myös erillisenä asiakirjana. Kaikkien Vattenfallin työntekijöiden, jotka ovat tekemisissä toimittajien kanssa, on huolehdittava, että toimittajat tuntevat ja ymmärtävät toimittajien menettelyohjeet hyvin.

IHMISOIKEUDET

YK:n Global Compact -hankkeen ihmisoikeusperiaatteet ovat peräisin vuoden 1948 ihmisoikeuksien yleismaailmalisesta julistuksesta.

Periaate 1: Yritysten tulee kunnioittaa ja tukea yleismaailmallisia ihmisoikeuksia.

Vattenfallin ja sen toimittajien vastuulla on tukea ihmisoikeuksia työpaikalla sekä laajemmin vaikutusvaltansa piirissä. Oman maansa ulkopuolella toimivilla toimittajilla voi olla mahdollisuus edistää ja nostaa tasoa maissa, joissa ihmisoikeusasioiden tukeminen ja valvominen on riittämätöntä.

Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Vattenfall odottaa toimittajiensa varmistavan, etteivät ne ole millään tavalla osallisina ihmisoikeusloukkauksissa. Osallistumisella tarkoitetaan *suoraa osallistumista*, jolloin yritys tietoisesti avustaa ihmisoikeuksien rikkomisessa, *hyötyvää osallistumista*, jolloin yritys hyötyy suoraan jonkun toisen tekemistä ihmisoikeusrikkomuksista ja *hiljaista osallistumista*, jolloin yritys ei tuo julki järjestelmällistä tai jatkuvaa ihmisoikeuksien rikkomista ollessaan yhteydessä asianomaisiin viranomaisiin.

Vattenfall odottaa toimittajiensa myös takaavan turvallisen ja terveellisen työpaikan tai jonkin muun paikan, jossa tuotetaan tai työskennellään Kansainvälisen työjärjestön, ILO:n, työturvallisuuden ja -terveyden suuntaviivojen (ILO-OSH-200) mukaisesti.

TYÖVOIMA

YK:n Global Compact -hankkeen työvoimaa koskevat periaatteet on otettu työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevasta ILO:n julistuksesta vuodelta 1998.

Periaate 3: Yritysten tulee kunnioittaa ja tukea työläisten oikeuksia vapaaseen järjestäytymiseen sekä yhteisesti sovittuihin työehtoihin.

Vattenfall odottaa toimittajiensa tunnustavan ja kunnioittavan työntekijöiden oikeutta vapaaseen järjestäytymiseen, organisoitumiseen ja yhteisiin neuvotteluihin niiden maiden lakeja noudattaen, joissa he työskentelevät, ja ILO:n yhdistymisvapautta ja oikeuden suojaa koskevan yleissopimuksen (C.87, 1948) sekä järjestäytymisoikeutta ja kollektiivista neuvottelu-oikeutta koskevan yleissopimuksen (C.98, 1949) mukaisesti.

Periaate 4: Yritysten tulee estää kaikenlainen pakkotyön käyttö.

Vattenfall odottaa toimittajiensa kieltävän kaiken pakotetun työvoiman ja vastentahtoisten

vankien käytön sekä sellaisten työntekijöiden käytön, jotka on sidottu velalla työnantajaan tai jotka tekevät työtä vieraassa maassa maksaakseen matkakulut, majoituksen ja ruoan. Kaiken työnteon tulee olla vapaaehtoista ja työntekijöiden on voitava lähteä vapaasti kohtuullisella varoitusaajalla.

Toimittajien on noudatettava vähintään kaikkia palkka- ja työaikalakeja sekä säännöksiä, mukaan lukien sellaiset, jotka koskevat vähimmäispalkkaa, ylityöajan palkkaa, urakkatyötä ja muita palkkausmuotoja ja tarjottava lain vaatimat luontaisedut ILO:n pakkotyötä koskevan yleissopimuksen (C.29, 1930) ja pakkotyön kieltävän yleissopimuksen (C.105, 1957) mukaisesti.

Periaate 5: Yritysten tulee kokonaan luopua lapsityövoiman käytöstä.

Vattenfall odottaa toimittajiensa vastustavan kaikenlaista lapsityövoiman käyttöä lasten oikeuksien yleissopimuksen, työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää koskevan ILO:n yleissopimuksen (C.138, 1973) tai lapsityön pahimpien muotojen kieltämistä koskevan yleissopimuksen (C.182, 1999) mukaisesti.

Lisäksi Vattenfall odottaa toimittajiensa suojelevan kaikkia nuoria työntekijöitä tekemästä työtä, joka voi olla vaarallista tai vaikuttaa nuoren koulunkäyntiin. Vattenfall odottaa toimittajiensa noudattavan laillisia työharjoitteluohjelmia.

Periaate 6: Yritysten tulee estää työvoiman syrjimin.

Toimittajien ei tule harjoittaa minkäänlaista rotuun, ihonväriin, uskuntoon, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautuneisuuteen, ikään, fyysiseen kykyyn, terveydentilaan, poliittiseen mielipiteeseen, kansallisuuteen, sosiaaliseen tai etniseen alkuperään, ammatilliseen järjestäytymiseen tai siviilisäätyyn perustuvaa syrjintää palkatessaan työntekijöitä tai työllistämiskäytännöissään. Kaikkia on kohdeltava kunnioittavasti eikä ketään saa ahdistella työpaikalla. Vattenfall kieltää syrjinnän myös koulutukseen pääsyn, ylentämisen ja palkitsemisen yhteydessä ILO:n työmarkkinoilla ja ammatin harjoittamisen yhteydessä tapahtuvaa syrjintää koskevan yleissopimuksen (C.111, 1958) ja samapalkkaisuutta koskevan yleissopimuksen (C.100, 1951) mukaisesti.

YMPÄRISTÖ

YK:n Global Compact -hankkeen ympäristöä koskevat periaatteet ovat peräisin Rion julistuksesta ja Agenda 21:stä.

Ympäristön ja erityisesti ilmastomuutoksen ollessa Vattenfallin asialistan kärjessä haluamme antaa muutaman lisäselvityksen siitä, mitä Vattenfall odottaa toimittajiltaan tällä alueella.

Periaate 7: Yritysten tulee noudattaa varovaisuusperiaatetta ympäristöön vaikuttavien toimenpiteiden kohdalla.

Vattenfall odottaa toimittajiensa johtavan toimintaansa vastuullisesti ympäristöriskien ja -vaikutusten osalta soveltamalla varovaisuusperiaatetta, jolla taataan, että vältettävissä olevia ja varsinkin peruuttamattomia ympäristövahinkoja ei tapahdu.

Toimittajien odotetaan keskittyvän erityisesti seuraaviin ympäristöhaasteisiin: biodiversiteetin menetys, ekosysteemien pitkäaikainen vahingoittuminen, ilmastonmuutoksen seuraukset, vesiekosysteemien vahingoittuminen, maaperän huonontuminen, kemikaalien käytön ja hävittämisen vaikutukset, jätteiden käsittely ja uusiutumattomien resurssien loppuun kuluttaminen.

Periaate 8: Yritysten tulee tukea aloitteita, jotka edistävät suurempaa vastuullisuutta luonnonvaroja käytettäessä.

Vattenfall odottaa toimittajiensa soveltavan ympäristönäkökohdissa jäseneltyä ja suunnitelmallista lähestymistapaa, johon kuuluu vaatimusten ja tavoitteiden asettaminen sekä seuranta ja olemassa olevien lakien, säännösten ja lupien noudattaminen.

Periaate 9: Yritysten tulee edistää ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa.

Vattenfall odottaa toimittajiensa valitsevan moderneja, suorituskykyisiä ja ympäristötehokkaita tekniikoita ja investoivan tutkimukseen ja kehitykseen, joka tukee yhteiskunnan kestävä kehitystä.

Vattenfall odottaa toimittajiensa myös pyrkivän lisäämään sellaisten tekniikoiden käyttöä, jotka vähentävät sekä kasvihuonekaasupäästöjä että tuotteidensa ja palveluidensa muita päästöjä.

KORRUPTIO

YK:n Global Compact -hankkeen lahjontaa ja korruptiota koskevat periaatteet perustuvat Yhdistyneiden kansakuntien korruption vastaiseen yleissopimukseen. Tähän periaatteeseen liittyvät selitykset ovat yhdensuuntaisia myös Vattenfallin konserniohjeiden yleisten lainsäädännöllisten ja liiketoiminnan etiikan periaatteiden kanssa.

Periaate 10: Yritysten tulee työskennellä kaikkia korruption eri muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Toimittajien tulee säilyttää korkea eettinen taso, ja niiden on ennen kaikkea toimittava näiden toimittajille tarkoitettujen menettelytapojen ja hyvien liiketoimintatapojen mukaisesti. Lakeja ja muita säännöksiä sekä sopimuksia on noudatettava. Lain sokea noudattaminen ei kuitenkaan yksin riitä korkean eettisen tason säilyttämiseen.

Toimittajien odotetaan välttävän eturistiriitoja, jotka voivat vaarantaa toimittajan uskottavuuden Vattenfall-konsernissa tai ulkopuolisten osapuolten luotettavuuden Vattenfall-konsernissa. Eturistiriita voi olla esimerkiksi se, että toimittaja on sellaisen yhdistyksen jäsen, jonka ydinarvot ovat päinvastaiset kuin Vattenfall-konsernin.

Toimittajien ei odoteta antavan tai vastaanottavan sopimattomia etuuksia tai etuuksia, joita voidaan pitää sopimattomina palkkioina liiketoimien saamiseksi, pitämiseksi tai ohjaamiseksi tai minkä tahansa sopimattoman hyödyn takaamiseksi toimittajan ja Vattenfallin välisessä liiketoiminnassa. Tällaiset sopimattomat etuudet (esim. lahjukset) voivat olla käteistä, esineitä, lomamatkoja tai muita palveluksia.

YHTEYSTIEDOT

procurement@vattenfall.com

VIITTEET

UN Global Compact www.unglobalcompact.org

Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, 1948
www.unhchr.ch/udhr

Kansainvälinen työjärjestö, ILO www.ilo.org

Rion julistus, Agenda 21 www.unep.org

Yhdistyneiden kansakuntien korruption vastainen yleissopimus www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html

Vattenfall ja yrityksen yhteiskuntavastuu, CSR
www.vattenfall.com/csr

Vattenfallin hankinta
www.vattenfall.com/suppliers

Vattenfallin ympäristöpolitiikka
http://www.vattenfall.com/www/vf_com/vf_com/368181envir/368245envir/index.jsp

Yleistä tietoa Vattenfallista
www.vattenfall.com